

ЖЕКЕ ЕҢБЕК ШАРТЫ №3

Осы жеке еңбек шарты (бұдан әрі – Шарт) бір жағынан жұмыс беруші

«К.Шакенов атындағы орта мектебі» КММ

(занды тұлғаның толық атауы және орналасқан жері)

куәлік № 0160431 АБ К ММ

(занды тұлға-жұмыс берушінің құрылтай құжаттарының мемлекеттік тіркеу нөмірі мен күні)

Мектеп директоры Байғалиев Кайрат Сыдыкович

(жұмыс берушінің қызметі, аты-жөні, егер жеке тұлға болса оның мекен-жайы)

ж.к.№051935016 0 12.01.2022ж ӘМ

(жеке басын куәландыратын құжаттың атауы, нөмірі, берілген күні)

арқылы екінші жағынан Балбатау ауылдық округінде тұратын

қызметкер Жанұзақов Бейсем Шұратович

(қызметкердің аты-жөні, жеке басын куәландыратын құжаттарының атауы мен нөмірлері)

« \_\_\_\_\_ », № \_\_\_\_\_ арқылы жасалады.

(ЖСН нөмірі)

(куәлік нөмірі)

1. Жұмыс беруші қызметкерді Бейсем Шұратович ретінде

«К.Шакенов атындағы орта мектебі» КММ-сіне

(қызмет, мамандық, кәсіп атауы)

01.04.2024 - 31.05.2024ж. ұстазша деректісі демалыста қызметкердің орнына

(мерзімі ескерілмесе ол белгісіз мерзімге жасалады деп саналады)

жұмыс орнында мынадай еңбек жағдайындағы \_\_\_\_\_

(еңбек жағдайының сипаттамасы)

(оның ауырлығы, зияндылығы мен қауіптілігі көрсетіледі)

жұмысты ұсынады.

(қызметке сынақ мерзімі белгіленгенде күні көрсетіледі)

Еңбек міндеттерін жүзеге асырудың басталуы: 20 жылдың « \_\_\_\_\_ »

2. Жұмыс берушінің:

- 1) еңбек туралы заң белгіленген тәртіпте осы жеке еңбек шартын өзгертуге және бұзуға;
- 2) өзінің өкілеттігі шегінде жұмыс беруші актілерін басып шығаруға;
- 3) қызметкерді көтермелеуге, еңбек туралы заңдар белгілеген тәртіпте оны тәртіптік және материалдық жауапкершілікке тартуға;
- 4) жұмыс беруші одан келтірген зиянын өтеуге;
- 5) қызметкерді оқытуға байланысты өз шығындарын өтеуге;
- 6) қызметкерге сынақ мерзімін белгілеуге құқығы бар.

3. Жұмыс беруші:

- 1) Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес қызметкерге еңбек жағдайларын қамтамасыз етуге;
- 2) қызметкерге айына « \_\_\_\_\_ » теңге мөлшерінде жалақы төлеуге;
- 3) қызметкерге айына бір реттен кем емес және әр айдың 15 күнінен кешікпей еңбекақы төлеуге;
- 4) жұмыс уақытынан тыс жұмыстары үшін, мереке, демалыс күндеріндегі және түнгі уақыттағы жұмысы үшін \_\_\_\_\_ мөлшерде төлеуге міндетті.  
(төлем есесі бөлек көрсетілсін)
- 5) 2 демалыс күні бар, аптасына 5 күндік жұмыс, түскі асқа \_\_\_\_\_ сағаттық үзілісі бар, күніне ұзақтығы \_\_\_\_\_ сағат жұмыс уақытының күн тәртібін қамтамасыз етуге;
- 6) ұжымдық шартта көзделген шарттармен тәртіпке және ұйым бойынша демалыс кестесіне сәйкес жыл сайынғы ақылы негізгі демалыс \_\_\_\_\_ күнтізбелік күнге қосымша \_\_\_\_\_ күнтізбелік күндерге беріледі.
- 7) қалыпты еңбек жағдайларын жасау және қызметкерді қажетті жеке қорғау құралдармен қамтамасыз етуге;
- 8) қызметкерге ауыр дене еңбегі, зиянды және қауіпті еңбегі үшін: \_\_\_\_\_ түрде төлемақы төлеуге;

(керек емесін сызып тастау, өтемақының мөлшері мен түрін көрсету немесе сызықша қою)

- 9) қызметкерге зиянды, қауіпті еңбек жағдайлары туралы ескертуге немесе оны әрі қарай жалғастыру қызметкердің өміріне немесе денсаулығына қауіп тудыратын болса тоқтатуға;
- 10) Қазақстан Республикасының нормативтік-құқықтық актілерінде көзделген тәртіпте және шартта еңбек міндеттерін атқаруға байланысты қызметкерге келтіріген зиянды өтеуге және материалдық жауап беруге;



Қызметкердің еңбек қызметін дәлелдейтін құжатты және зейнетақымен қамтамасыз етуге ақша аударуы туралы мәліметті мемлекеттік мұрағатқа тапсыру;

12) ерекше жағдайлар: \_\_\_\_\_

(жұмыс берушінің қосымша міндеттерін көрсету немесе сызықша қою)

4. Қызметкердің:

- 1) еңбек туралы заңдар белгіленген тәртіпте осы жеке еңбек шартын өзгертуге және бұзуға;
- 2) қандайда бір болмасын кемсітусіз бірдей еңбегіне тең ақы алуға;
- 3) қауіпсіздік пен гигиена талаптарына сай еңбек жағдайына;
- 4) кәсіптік одақтарда немесе өзге қоғамдық бірлестіктерге ерікті мүше болуға;
- 5) еңбек міндеттерін атқаруына байланысты оның денсаулығы мен мүлкіне келтірілген зиянды өтеуге;
- 6) кепілдіктер мен өтемақыларға;
- 7) тараптар келісімі немесе сот тәртібінде дауларын шешуге;
- 8) ұжымдық шарт пен жұмыс берушінің актілерін әзірлеуге қатысуға;
- 9) өзінің кәсіби біліктілігін арттыруға құқығы бар.

5. Қызметкер:

- 1) жұмыс берушінің актілерімен шарттасқан еңбек міндеттерін адал орындауға;
- 2) еңбек тәртібін сақтауға;
- 3) жұмыс процесінде жұмыс берушіге мүлкітік зиян келтірмеуге;
- 4) еңбек қорғау, өрт қауіпсіздігі мен өндіріс санитария жөніндегі тәртібін орындауға;
- 5) жеке еңбек шартына сәйкес оған сеніп берілген қызметтік, коммерциялық және заңмен қорғалатын құпия мәліметтерді жария етпеуге;
- 6) адамдардың өмірі мен денсаулығына және жұмыс беруші мен қызметкердің мүлкінің сақталуына қауіп төндіретін жағдай туу туралы хабарлауға міндетті;
- 7) ерекше жағдайлар қоғамдық мектепшілік іс-шараларға белсене қатысу.

(жұмыс берушінің қосымша міндеттерін көрсету немесе сызықша қою)

Жеке еңбек шартын өзгерту, бұзу және мерзімін ұзарту негіздері.

1. Шарт оның мерзімі өткенінше тараптар келісімі немесе бір тараптың бастамасы бойынша, сондай заң актілерімен көзделген өзге де негіздер бойынша бұзылуы мүмкін. Шарт бір тараптың бастамасы бойынша, егер осы тарап екінші тарапты оның мерзімінің бітуіне \_\_\_\_\_ күн қалғанда ескертсе ғана бұзыла алады. Шарт Қазақстан Республикасындағы «Еңбек туралы» заңының 25, 26 және 28 баптарына сәйкес негіздер бойынша бұзыла алады. Жұмыс беруші бастамасы бойынша еңбек шартын бұзу мүмкіндігін шектеу заңының 27-бабында көрсетілген.

2. Шарт мерзімінің өтуіне Қазақстан Республикасындағы «Еңбек туралы» заңының 25 және 30 баптарына сәйкес тараптар еркінен тыс жағдайлар бойынша тоқтатылуы мүмкін.

3. Шарт жағдайлары бір жақты тәртіпте тараптармен өзгертіле алмайды.

4. Шарт \_\_\_\_\_ дана жасалған. Оның әрқайсысының заң күші бірдей. Осы шартқа қосымша **еңбек кітапшасы және медициналық кітапшасы.**

(қызметкердің ұйымға тапсырған құжаттарының тізімі)

5. Шарт күнінің мерзімі аяқталғанда тараптар келісімі бойынша ол ұзартылуы мүмкін немесе жаңа мерзімге жасала алады.

6. Жұмыс берушінің бұйрықтары:

ҚР Еңбек Кодексінің 30 бап, 1 тармақ, 4 тармақшасы

Қызметкерді жұмысқа қабылдау туралы № 94 (мөрдін орны)

Шарттың мерзімін ұзарту туралы № \_\_\_\_\_ (мөрдін орны)

Шартты бұзу немесе тоқтату туралы № \_\_\_\_\_ (мөрдін орны)

Шартты бұзу негізі ҚР «Еңбек туралы» заңының \_\_\_\_\_ бабы

7. Осы шартпен көзделген міндеттерді атқармағаны және тиісінше кәсіптік қызметтік мәліметтерін атқармағаны үшін Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес тараптар жауап береді.

Қызметкер: \_\_\_\_\_

(колы)

Жұмыс беруші: \_\_\_\_\_

(колы)